

Роструд представил разъяснения обязательных требований трудового законодательства

Приказом Роструда от 13.05.2022 № 123 утверждено Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства.

Документ содержит разъяснения по многим вопросам. Среди них в том числе: испытательный срок при приеме на работу; трудовой договор; перевод на другую работу; порядок прекращения срочного трудового договора с беременной женщиной; сверхурочная работа; сокращенное рабочее время; время отдыха (все виды перерывов, выходных, отпусков); удержания из заработной платы; отстранение от работы; привлечение работника к дисциплинарной ответственности; направление в командировки; гарантии беременным женщинам и женщинам, осуществляющим уход за ребенком до достижения им возраста трех лет; работа вахтовым методом; труд инвалидов; труд несовершеннолетних; гарантии и компенсации работникам в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; работа совместителей; особенности регулирования труда дистанционных работников и другое.

С содержанием документа можно ознакомиться по ссылке: [Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства](#)