

О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

В Главу 41 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) внесена новая статья 264.1 «Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий» (Федеральный закон от 06.04.2024 N70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»). В целях защиты трудовых прав супруги (супруга) погибшего (умершего) ветерана боевых действий введена гарантия запрета на увольнение по инициативе работодателя вдовы ветерана боевых действий, **при условии, что супруга (супруг) не вступили в повторный брак**. Указанный запрет на увольнение по инициативе работодателя действует в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий. **Запрет на увольнение по инициативе работодателя не распространяется при увольнении следующим основаниям, предусмотренным следующими пунктами ст. 81 ТК РФ:**

п.1) ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;

п.5) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

п.6) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

б) появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

г) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

7) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

7.1) неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей,...(и т.д., т.е. невыполнение работником установленных антикоррупционных требований), если указанные действия дают основание для утраты доверия со стороны работодателя;

8) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

10) однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;

11) представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора; п. 2 ст. 336 ТК РФ) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.